



## SYNDICAT CGT DE L'HÔPITAL DE MOZE

B.P. 4

07320 SAINT-AGREVE

Tél. : 06.74.47.66.40

E-mail : [cgtmoze@aim.com](mailto:cgtmoze@aim.com)

Site : [www.cgt-hopital-moze.fr](http://www.cgt-hopital-moze.fr)



Mesdames et messieurs, chers collègues et usagers de l'hôpital de Moze.

Aujourd'hui, à l'appel de notre syndicat CGT, une nouvelle fois, nous sommes mobilisés devant notre hôpital qui nous est cher !

Le personnel, très mécontent, proteste contre les décisions prises récemment par la direction et le conseil d'administration concernant la dénonciation des usages conventionnels, la révision de l'accord d'entreprise RTT mais aussi dernièrement les dénonciations des accords d'entreprise des Institutions représentative du personnel et du CHSCT.

En effet, début septembre, la direction et le CA ont pris la décision de dénoncer les usages conventionnels, remettant en cause de nombreux conquies sociaux : déroulement de l'ancienneté de chaque agent, la suppression des récupérations des jours fériés non travaillés pour les agents embauchés après le 2 décembre 2011, la promotion, la diminution de la prime de départ en retraite, etc..) la liste est longue ! Cela est un véritable recul social !

Non satisfait d'avoir dénoncé ces usages, le 27 septembre dernier, ils en remettent une couche par la révision de l'accord sur la réduction et l'aménagement du temps de travail, signé en 2001 !

Nous constatons que la quasi-totalité du contenu de l'accord en place est supprimé (la mensualisation, les cycle, les temps de pause, les heures supplémentaires majorées à 25 50 et 100 %...), en contrepartie, des propositions indécentes dans un projet d'avenant (annualisation des heures, durée quotidienne maximale de travail portée à 12 h pour tous les agents, avec possibilités de deux coupures non rémunérées au cours d'une même journée qui pourront être supérieure à 2 h...).

Ces décisions seront lourdes de conséquence, dans les mois à venir, pour les conditions de travail du personnel et la qualité des soins auprès des patients et des résidents de cet établissement, si nous n'agissons pas !

La direction avec la bénédiction du conseil d'administration veut mettre un place une nouvelle organisation de travail managériale et libérale, issue du management lean auprès des équipes soignantes, où la déshumanisation et l'hôpital entreprise seraient légion !

Ce projet est rejeté par l'ensemble des agents hospitaliers contrairement à ce que prétend la direction !

A travers, ces remises en cause de toutes parts, la direction entend faire des économies sur le dos du personnel !

Le personnel n'est pas responsable de la gestion désastreuse de cet établissement, depuis de nombreuses années !

L'hôpital n'est pas une entreprise ! La santé n'est pas une marchandise !

Les hospitaliers ne sont pas une variable d'ajustement ! Ça suffit !

Il est inadmissible d'agir de la sorte. Le personnel hospitalier est dévoué corps et âme, tous au long de l'année, jours et nuit, 7 j sur 7 pour apporter des soins de qualité, du réconfort, de l'humanité auprès des résidents de l'EHPAD (maison de retraite) et aux patients de l'hôpital !

Voilà, aujourd'hui, comment cette direction et les administrateurs de cette association nous traitent ! C'est déplorable !

Le personnel demande juste des conditions de travail correctes, le maintien de leurs acquis, pour assurer des soins de qualité aux usagers (patients et résidents) et un minimum de reconnaissance et de respect !

Pour en revenir sur le projet de réorganisation des soins :

Nous reprenons les propos de la direction dans l'article du Dauphiné libéré, paru ce samedi 21, avant-hier : « les infirmières ont demandé de travailler 12 heures par jour » Elle oublie de dire qu'à travers cela, il y aura 9 heures de temps infirmier sur la journée et par jour en moins ! oui 9 heures de moins ! actuellement, la couverture journalière est assurée par 6 infirmières en 7 h 30 soit un total de 45 heures journaliers, la nouvelle organisation prévoit 3 infirmières en 12 h soit 36 h.

Comment vont-ils pouvoir assurer des soins de qualité dans les mêmes conditions qu'aujourd'hui !

Cela est un exemple parmi tant d'autres !

Il est de notre devoir de le dénoncer ! Nous ne laisserons pas faire !

Quant à la situation économique de cet établissement qui n'est pas florissante :

Cela est dû d'une part à une mauvaise gestion, depuis de très nombreuses années, de la part des administrateurs, gestionnaire de l'association et le personnel est nullement responsable de ces dérives ;

Doit-on réfléchir à un autre mode de gestion que l'associatif, en s'orientant vers le public ?

D'autre part, l'activité depuis la fermeture de la chirurgie et de la maternité est très insuffisante, ce qui ne permet pas de s'autofinancer !

Et là, ce sont bien nos tutelles, nos financeurs et nos politiques qui en sont responsables !

Merci de votre attention !