

Collectif Brestois de défense de l'Hôpital Public

Compte rendu de la réunion de mardi 7 juin 2016

Présent-e-s : François, Geneviève, Patricia J, Patricia V, André, Philippe, Jean-Marie, Pascale, Vanessa,

Excusé : Serge

Informations et échanges sur la situation à Brest :

Suite à la lettre sur FaceBook de Vanessa en février 2016, de très nombreux témoignages ont été recueillis, à peu près 25 d'entre eux concernent le CHRU de Brest. Ils ont été anonymisés, une synthèse courte en a été faite qui tient en une page, elle est distribuée en début de réunion. Cela permet de voir ce qui revient dans les critiques du fonctionnement de l'HP, les temps d'attente, souvent dans un couloir au niveau des urgences, avec un manque d'information, la difficulté à faire reconnaître la douleur des patients, cela étant dû en grande partie à un manque de personnel qui fait son maximum, l'absence de moyens – insuffisance du nombre de lits disponibles – peut entraîner des déplacements de malades d'un hôpital sur un autre ...

Souvent les patients et leurs proches n'osent pas se plaindre par crainte que cela ne retombe sur le personnel soignant qui n'est pourtant pas en cause. Ils ont la possibilité de « remplir des questionnaires de qualité », et ils n'osent pas le faire, il faut les encourager à dire franchement les choses qui ne vont pas pour améliorer la qualité d'accueil et de soins.

Il est déjà arrivé que des patients se regroupent pour envoyer une lettre à la direction et que cela permette d'obtenir du personnel. La pérennisation des postes nécessite un suivi dans la durée.

Dans certains cas, les familles ne souhaitent pas « faire de bruit », il faut aussi en tenir compte. De la discussion ressort aussi, que les témoignages doivent être un minimum vérifiés, nous ne pouvons pas être entraînés sur des critiques qui ne seraient pas fondées.

Il y a deux dimensions : l'aspect médical, et l'aspect juridique. En fonction des personnes qui s'adresseront au Collectif, nous devrions être en mesure de faire appel aux compétences médicales, psychologiques et juridiques soit présente au sein du Collectif soit à trouver en dehors dans certains cas (avocat par exemple).

Nous devons avoir une vision de ce qui peut être amélioré :

Un exemple, en chirurgie viscérale, il n'y a pas assez de personnel, cela peut entraîner de graves problèmes, une surveillance insuffisante peut entraîner des journées en services de réanimation en plus. **Il manque un service de soins intermédiaire continu entre la chirurgie et la réanimation** comme cela existe dans beaucoup d'hôpitaux.

Pour favoriser l'ambulatoire (durée d'hospitalisation raccourcie au maximum même pour opérations importantes comme des prothèses de hanche), on supprime souvent les lits d'accompagnement (pour le proche qui accompagne le malade).

Au départ, le Ministère et l'ARS (Agence Régionale de Santé) prévoyant un seul GHT (Groupement Hospitalier de Territoire) sur le Finistère, la levée de boucliers à Quimper, notamment des médecins, les ont poussés à en accepter deux : Brest et Quimper.

Cela n'empêche pas qu'en leur sein les regroupements, les économies d'échelle, les suppressions de service et de postes continuent. Ainsi la **maternité de Morlaix est menacée** alors que la distance avec Brest, le bassin de population au niveau de Morlaix la rend totalement indispensable.

Grosses inquiétudes sur **l'avenir de l'HIA (l'Hôpital d'Instruction des Armées de Brest)**. Dernière info dans la presse : on apprend que le médecin général Debonne annonce 20% d'effectifs en moins d'ici 2020 : plus de chirurgie lourde, ni d'anesthésie réanimation. **C'est 128 postes en moins** (autant de civils que de militaires) sur les 622 postes actuels. Par une convention avec le CHRU, l'HIA serait « membre associé du Groupement Hospitalier de Territoire.

Sur le CHRU, à la demande des organisations syndicales au CHSCT **une expertise** fine du manque d'emplois va être faite par un cabinet indépendant (Syndex), suite au « Plan de retour à l'équilibre » qui a

supprimé 165 postes. Ce rapport très attendu devrait voir le jour dans 3 mois.

Suite au « Protocole d'accord », seuls une trentaine de postes ont été créés, avec une Unité de 10 lits en plus, voire 20 en situation de crise.

Actions du Collectif :

Pour élargir notre audience, différentes propositions sont faites.

- **re-tirage du Flyer** en couleur qui présente le collectif avec ses coordonnées et demande de contact, distribution envisagée le jeudi 9 juin à 7h30 lors de l'action prévue au rond point (barrage filtrant), dépôt dans les salles d'attentes, ...

- idée **d'une soirée débat avec un intervenant**. Suite à une hospitalisation Igor Duquesne, qui a travaillé à Brest autrefois, a écrit et joué une pièce de théâtre dramatique et drôle, il serait d'accord pour venir de Marseille présenter le film réalisé sur cette pièce et d'animer un débat. Des contacts vont être pris.

- On parle aussi du **film de Gilles Perret : « La sociale »** qui pourrait servir d'introduction à un débat aux Studios. En voici le résumé :

« Il y a 70 ans, les ordonnances promulguant les champs d'application de la sécurité sociale étaient votées par le Gouvernement provisoire de la République. Un vieux rêve séculaire émanant des peuples à vouloir vivre sans l'angoisse du lendemain voyait enfin le jour.

Le principal bâtisseur de cet édifice des plus humaniste qui soit se nommait Ambroise Croizat. Qui le connaît aujourd'hui ?

70 ans plus tard, il est temps de raconter cette belle histoire de « la sécu ». D'où elle vient, comment elle a pu devenir possible, quels sont ses principes de base, qui en sont ses bâtisseurs et qu'est-elle devenue au fil des décennies ?

« La Sociale » dresse en parallèle le portrait d'un homme, l'histoire d'une longue lutte vers la dignité et le portrait d'une institution incarnée par ses acteurs du quotidien. »

- Sur **Face book** : discussion sur les différentes possibilités, page ouverte ou fermée... l'idée est de poursuivre la réflexion là-dessus, pour que ça serve à donner les rendez-vous d'actions, de réunions... nécessité qu'on se forme sur les nouveaux outils.

- Le **Site du Collectif** : peut être plus facile à mettre en place rapidement (soit un site à infini.fr soit un blog sur WordPress par exemple), on fait le point sur ce qui pourrait être dessus : présentation « Qui sommes nous ? », actualité sur l'Hôpital Public, l'Agenda, ... liens avec la Coordination Nationale, ...

- Questions administratives : la constitution de notre Collectif est bien parue au JO. Nous profitons de l'été pour finir le dossier du compte avec la Poste (merci à Patricia qui s'en charge).

Prochaine réunion du Collectif :

Mardi 13 Septembre 2016 à 20H

à la MPT du Valy Hir 1 rue des Frères de Goncourt Brest

Compte rendu : André G.