



Le Directeur du Centre Hospitalier Sud Francilien à Corbeil dans l'Essonne annonce des nouvelles mesures d'économies pour diminuer le déficit budgétaire de notre hôpital (déficit évalué à 22 millions d'euros début 2015) .

Convoqué le 3 Mars devant le COPERMO: Comité chargé par l'Agence Régionale de Santé et le Ministère du suivi des budgets et des projets médicaux des hôpitaux les plus sensibles : **il impose aujourd'hui aux personnels des mesures d'économies profondément injustes:**

- **Allongement de l'amplitude de la journée de travail de 30 mn par jour pour 1200 salariés** (sur 2940 travaillant actuellement au CHSF): ASH, Brancardiers, manipulateurs radio, techniciens de laboratoires ,kinés, infirmières et aides soignantes aux consultations , personnels administratifs ,secrétaires médicales, personnels techniques ..) tous et toutes touchés par cette mesure qui sera appliquée à partir du 1^e Avril : Cet allongement de la journée de travail correspond aux 30 mn de la pause repas qui ne sera plus intégrée au temps de travail . Le directeur remet en cause l'accord RTT signé en 2002 par 5 organisations syndicales : Après avoir supprimé 3 jours de RTT en 2014 , il allonge aujourd'hui la durée journalière de travail : recul historique dans cet hôpital où les personnels travaillent à flux tendu en prenant en charge de plus en plus de patients : l'activité à augmenté de plus de 20 % en deux ans : En maternité : de 3600 accouchements en 2012 , le CHSF a réalisé plus de 5080 accouchements en 2014 .

La fréquentation des urgences à progressé de plus 7 % avec 114 000 passages correspondant à 200 passages par jour en moyenne pour le service des urgences adultes.

Dans des périodes critiques (comme en janvier et février) ou pour faire face à des situations de crise (pic d'épidémie), des lits supplémentaires sont ouverts dans les services pour désengorger les urgences qui sont saturés, obligeant les médecins à transférer les patients dans d'autres établissements ou hors département.

Les personnels doivent faire face, sans effectif supplémentaire, à ces épisodes de plus en plus fréquents les obligeant à revenir travailler sur leurs jours de repos, de congés annuels, cumulant des heures supplémentaires, à la disposition des patients 24 h sur 24. L'absentéisme pour raison médicale a augmenté en deux ans de 4 %, passant de 11% à 15 %, largement au dessus de la moyenne nationale, Les accidents de travail sont de plus en plus fréquents, les droits d'alerte et (ou) de retrait exercés par les organisations syndicales signalant des situations de soignants en difficulté ou en danger sur leur postes de travail sont fréquents.

D'autres mesures se rajoutent à l'allongement de la durée de travail :

PIRE QU'UNE ENTREPRISE PRIVEE, Plus de 80 postes ont été supprimés depuis la mise en place du plan de retour à l'équilibre budgétaire au CHSF en 2013, En particulier des fins de contrats touchant des contractuels: 450 contractuels travaillent à l'hôpital, 150 CDD travaillent depuis 3 ans avec des renouvellements de contrat de 3 mois ou de 6 mois, sans sécurité pour leur avenir (Agents de Services Hospitaliers assurant l'hygiène des locaux ou la logistique, administratifs assurant l'accueil du public ou chargés de la facturation et des admissions mais aussi préparateurs en pharmacie, techniciennes de laboratoire, aides soignantes, psychologues), Les médecins sont aussi touchés par ces mesures d'économies.

Les suppressions de postes et le sous effectif chronique ont aujourd'hui des conséquences sur la prise en charge des malades et de leurs familles, Le CHSF ne peut pas ouvrir l'intégralité de tous ses lits disponibles en chirurgie et en médecine pour accueillir les patients transférés des urgences aujourd'hui saturés: La direction n'a toujours pas l'autorisation des tutelles pour l'ouverture des 60 lits supplémentaires en cours d'aménagement au 4^e étage,

L'imagerie est aussi touchée puisque la deuxième IRM livrée récemment ne peut pas être mise en service comme prévue (le 23 Mars) faute de manipulateurs en radiologie formés et en nombre pour la faire fonctionner.

En psychiatrie, la situation est tout aussi difficile: les délais dans les CMP (Vigneux, Mozarts, Yerres, Evry) sont de plus en plus longs: Il faut attendre 6 à 8 mois pour une consultation et une prise en charge pourtant souvent urgente et nécessaire.

Notre hôpital souffre des conséquences du Partenariat Public Privé avec EIFFAGE qui a largement contribué à aggraver le déficit budgétaire de l'établissement,

Aujourd'hui, ce sont les personnels qui contribuent seuls dans des conditions extrêmement difficiles à réduire le déficit budgétaire du CHSF par leur activité au quotidien et par les mesures d'économie qu'ils subissent . Le déficit est passé de 35 millions d'euros en 2012 à 22 millions d'euros fin 2014 : Un effort considérable sans aucune reconnaissance .

Pour le Ministère ça ne suffit pas, il faut continuer « à presser le citron » : c'est l'application du plan d'économie annoncé par Marisol Touraine évalué à 380 millions à réaliser sur les hôpitaux: l'équivalent de la suppression de 22 000 postes.

Aujourd'hui et à la veille d'échéances électorales, les organisations syndicales et les personnels du Centre Hospitalier Sud Francilien alertent le Ministère et les élus politiques sur la situation de leur hôpital.

Ces nouvelles mesures d'économies risquent de remettre en cause la sécurité des soins pour nos patients et continueront à dégrader les conditions de travail des personnels déjà épuisés.

**RASSEMBLEMENT : JEUDI 19 MARS A 13H 30 DEVANT LE
CENTRE HOSPITALIER SUD FRANCILIEN
PARKING URGENCES GYNECO**